



MÉTODO

ALSENDA

Únete a nuestra
red especializada.

Diagnóstico, estructura y protocolo.
El método interno que tu empresa necesita.



MÉTODO ALSEENDA

Somos un equipo especializado en estructurar, ordenar y transformar empresas que crecen en desorden. Pero sabemos que el desorden de una empresa casi siempre tiene nombre propio: el de su fundador.

O1

Procesos
y estructura

O2

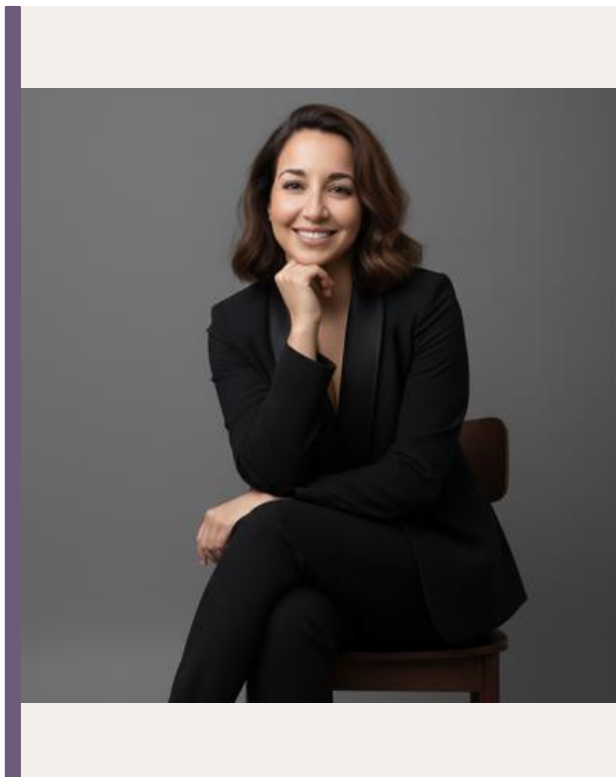
Decisiones
empresariales

O3

Psicología
del líder

EL DIFERENCIAL

ALSEENDA ordena la empresa y al líder al mismo tiempo. No tratamos el caos empresarial como un problema de procesos. Lo tratamos como un síntoma — y buscamos la raíz.



Cómo trabajamos con cada empresa.

01

Diagnóstico del caos

Mapeamos la empresa: estructura, procesos, modelo de ingresos, equipo y forma de decidir del líder. Resultado: un mapa claro del caos.

02

Orden estructural

Reorganizamos responsabilidades, procesos clave y sistema de decisiones. La empresa empieza a tener estructura real.

03

El espejo del líder

Analizamos cómo el comportamiento del fundador influye en el caos. Aquí puede activarse el módulo de trabajo de sombra con especialista en psicología.

04

Reconfiguración del liderazgo

Se trabaja en delegar, establecer límites y tomar decisiones estratégicas. El empresario deja de ser el cuello de botella.

05

Sistema sostenible

Se consolidan indicadores, hábitos de liderazgo y estructura de crecimiento. Una empresa más estable. Un líder más consciente.

Fase 03 | El espejo del líder.

Esta es la dimensión que diferencia a ALSEENDA.

El desorden empresarial casi siempre tiene una raíz humana. No desde la culpa, sino desde la comprensión.

PATRONES QUE SE DETECTAN EN ESTA FASE

Dificultad para delegar

Decisiones impulsivas

Miedo al conflicto

Sabotaje inconsciente del crecimiento

Exceso de control

MÓDULO ESPECIALISTA

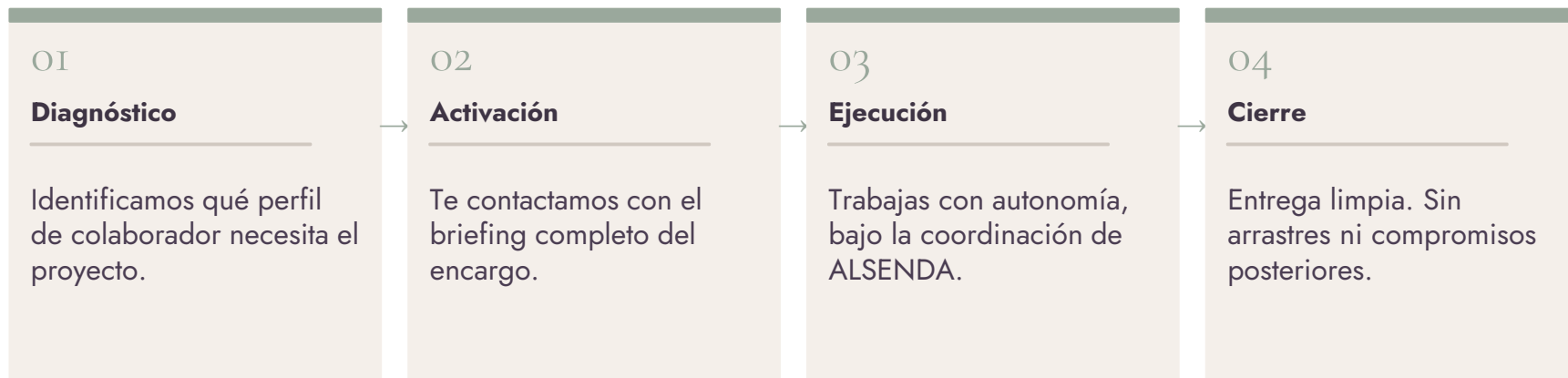
Cuando el caso lo requiere, se activa un bloque acotado de sesiones con especialista en psicología orientadas a comprender los patrones personales que afectan al liderazgo y a las decisiones empresariales.



Trabajamos por proyecto.

Contamos con una red de colaboradores especializados en gestión administrativa, soporte operativo, planificación y comunicación digital. Configuramos equipos a medida para cada proyecto. El cliente paga exactamente por lo que necesita, cuando lo necesita.

CÓMO SE ACTIVA TU PARTICIPACIÓN



Sin compromisos indefinidos. Sin reuniones innecesarias. Acuerdos escritos y pago puntual.

El perfil que encaja con ALSENDA.

Especialista real

Dominas tu área con experiencia demostrable.

Autónomo y organizado

Gestionas tu trabajo sin necesitar supervisión constante.

Orientado a resultados

El cliente mide lo que cambia, no las horas que inviertes.

Discreto y profesional

Manejas información sensible de los negocios con criterio.

Flexible por proyecto

Disponible cuando hay encargo, sin compromiso indefinido.

Alineado con el método

Comprendes que aquí trabajamos con orden, no a la improvisada.

Lo que ganas formando parte de nuestra red.

Proyectos reales y bien definidos

Cada encargo llega con contexto claro, objetivos medibles y plazos realistas.

Coordinación que te facilita el trabajo

Nos encargamos de la relación con el cliente. Tú aportas tu especialidad sin gestionar la venta.

Flexibilidad real

Trabajas cuando hay proyecto. Sin reuniones innecesarias ni presencia obligatoria.

Crecimiento dentro de la red

Los mejores colaboradores son los primeros en ser convocados en nuevos proyectos.

Marco profesional claro

Acuerdos escritos, condiciones pactadas antes de empezar y pago puntual. Sin sorpresas.

Tres pasos para empezar a trabajar juntos.

01 **Llamada de conocimiento · 30 minutos**

Nos contamos en qué estamos. Tú explicas tu especialidad y forma de trabajar. Nosotros explicamos el método y qué tipo de proyectos gestionamos. Sin compromiso.

02 **Proyecto piloto**

Si hay encaje, te invitamos a participar en un proyecto real. Con objetivos claros, roles definidos y comunicación directa. La mejor forma de ver cómo trabajamos juntos.

03 **Incorporación a la red**

Completado el piloto, pasas a formar parte de nuestra red activa. A partir de aquí, eres de los primeros en ser contactados cuando surge un proyecto en tu área de especialidad.



MÉTODO

ALSENDA

Si crees que encajamos, hablemos.

Una llamada de 30 minutos es suficiente para saber si hay encaje.
Sin compromiso alguno.

EMAIL

andrea@metodoalsenda.com

TELÉFONO

+34 614 321 153

LINKEDIN

[linkedin.com/company/método-alsenda](https://www.linkedin.com/company/método-alsenda)

SITIO WEB

www.metodoalsenda.com